

# ONS PLAN 2023:



Om onze veiligheidsprestaties blijvend te verbeteren is een juiste houding en het realiseren van doelen essentieel. ONS PLAN 2023 bevat de acties die we nodig hebben om onze persoonlijke en gezamenlijke doelen te verwezenlijken. Gebruik dit plan om met elkaar in gesprek te gaan en stap voor stap veiligheidssituaties te verbeteren. Sta open voor feedback en leer van elkaar. Kijk vandaag nog op [habogww.nl/onsplan](http://habogww.nl/onsplan) en download jouw gepersonaliseerde plan.

## THEMA 01: OVERLEG, INSTRUCTIES EN TRAINING

HABO GWW ZORGT VOOR HELDERE INSTRUCTIES EN AFDOENDE TRAINING. ONS OVERLEG DIENT DE ONDERLINGE SAMENWERKING.

Item	Doel	Actie
01.01	(Project) introductie	100% van de medewerkers en medewerkers van onderaannemers heeft een geldig GPI certificaat
01.02	Veiligheidsraad Jouv Veiligheid is Mijn Veiligheid	Per bedrijfsonderdeel 4x per jaar een bijeenkomst, onderwerpen tevens risicogestuurd
01.03	Praktijkbeoordelingen	Alle operationele medewerkers worden minimaal 1x per 3 jaar beoordeeld. Uitvoerders jaarlijks
01.04	Opleidingen (operationele) medewerkers	Medewerkers voldoen voor 100% aan de vereiste kwalificaties
01.05	Bespreken veiligheids-items met de branche	Aantoonbare kennisdeling tijdens branche overleggen
01.06	V&G-overleg betrokken partijen	Per bedrijfsonderdeel minimaal 3x per jaar een intern overleg en 1x per jaar een in- en extern project overschrijdend overleg
01.07	HABO Cobra app	Promotiecampagne 'RIE in de Safety app' starten Cobra app standaard geïnstalleerd op bedrijfstelefoons

## THEMA 02: INCIDENTEN EN TRENDANALYSE

BIJ HABO GWW HERKENNEN WE ONVEILIGE SITUATIES EN GEDRAG, WE ACTEREN HIEROP ZODAT WE MET ONS ALLEN WEER VEILIG NAAR HUIS GAAN EN DE VOLGENDE DAG GEZOND WEER AAN EEN NIEUWE WERKDAG KUNNEN BEGINNEN..

Item	Doel	Actie
02.01	Meldingen bijna ongevallen, gevaarlijke situaties en handelingen (ook op het gebied van milieu) met als doel leren en verbeteren.	Leren en verbeteren door meldingen af te handelen En in toolbox te bespreken
02.02	Trendanalyses en bespreken veiligheidsprestaties	1x per kwartaal worden de veiligheidsprestaties besproken op basis van een trendanalyse

## THEMA 03: HOUDING & GEDRAG

JOUW VEILIGHEID IS MIJN VEILIGHEID, BIJ HABO GWW ZORGEN WE VOOR ELKAAR.

Item	Doel	Actie
03.01	De 7 uitgangspunten voor houding en gedrag	Continu aandacht aan besteden, met als focus-point de maandelijkse toolboxmeeting, overlegmomenten en kwartaalthema's
03.02	Jouw Veiligheid is Mijn Veiligheid activiteiten	2x per jaar een activiteit voor iedereen BAM Infra Nederland breed 20 JvIMV workshops met ketenpartners

## THEMA 04: MONITORING

HABO GWW HOUDT ZICHT OP DE PRESTATIES VAN HAAR ORGANISATIE, WE VOEREN PLANMATIG AUDITS, INSPECTIES EN OBSERVATIES UIT.

Item	Doel	Actie
04.01 A	Observatierondes / Werkplekinspecties door lijnen-staffunctionarissen (VHL Trede 4-5 ook door operationele medewerkers) Gedragsaudit (SBA)	Kwantitatief Minimaal 120% ten opzichte van de VCA jaarnorm zijnde: Uitvoerders 12 Operatieve directeurs 5 Overige functionarissen 3 BAM Infra Nederland breed SBA 6 dagen per jaar Per bedrijfsonderdeel 2 gedragsaudits per jaar en 10 gedragsobservaties (uitgevoerd door verschillende managers) In 2025 wordt 20% van de inspecties / gedragsaudits "crossover" (op een ander project of bedrijfsonderdeel) uitgevoerd
04.01 B	Observatierondes / Werkplekinspecties door lijnen-staffunctionarissen (VHL Trede 4-5 ook door operationele medewerkers)	Kwalitatief Eind 2023 heeft minimaal 80% (Lijn-staf) en 30% (operationele medewerkers) van de doelgroep deelgenomen aan een training "risicoherkenning, inspectie/observatie en in gesprek gaan" en past dit toe. Eind 2025 is 95% van de doelgroep getraind
04.02	Betrokkenheid operationele medewerkers	Per project 1x per maand een toolbox Eind 2023 doelgroep betrokken bij interactieve toolbox
04.03	Evalueren en analyseren	Per bedrijfsonderdeel minimaal 1 tender of calculatie per kwartaal evalueren
04.04	Veiligheids-enquête	Per bedrijfsonderdeel 1x per 2 jaar een uitgebreide enquête, 2x per jaar een korte poll. 1x per jaar een uitgebreide enquête onder een selectie voorkeursleveranciers
04.05	Gedragsaudits / -observaties bij ketenpartners (VHL Trede 4-5)	Per bedrijfsonderdeel een audit/observatie bij 5 geselecteerde ketenpartners. BAM Infra Rail bij 10 ketenpartners
04.06	Opvolging acties	95% van de acties tijdig afgerond



## THEMA 05: COMMUNICATIE

HABO GWW COMMUNICEERT DUIDELIJK EN KRACHTIG OVER VEILIGHEID, GEZONDHEID EN MILIEU (VGM).

Item	Doel	Actie
05.01	Week-/dagstart werkinstructie	Aandacht voor veiligheid bij elke dagstart en weekstart (afhankelijk hoe dit is ingericht binnen een project / bedrijf)
05.02	Bedrijfsbijeenkomst VGM en VGM-sessies door MT leden, bedrijfsleiders en projectleiders	Per bedrijfsonderdeel 6x per jaar, onderwerpen tevens risicogestuurd
05.03	Safety Alerts	Medewerkers zijn aantoonbaar op de hoogte van relevante Safety Alerts en Incident Data Sheets
05.04	VGM Bedrijfsstandaarden	Medewerkers zijn bekend met de voor hen relevante bedrijfsstandaarden en passen deze toe in hun dagelijkse werk
05.05	Betrokkenheid en stimulering VGM bij onderaannemers	Per bedrijfsonderdeel 1x per jaar een relatiedag en 4x per jaar een BAM Infra brede nieuwsbrief naar ketenpartners Inkoop monitort en stimuleert supply chain t.a.v. ViA certificering

## THEMA 06: SYSTEMEN, PROCEDURES & PLANNEN

HABO GWW WERKT MET EEN INTELLIGENT BEDRIJFSMANAGEMENT-SYSTEEM. DAARDOOR WERKEN WE MET HELDERE & ACTUELE PROCEDURES EN PLANNEN.

Item	Doel	Actie
06.01	Tenders / calculaties	Calculator: Voert bij alle projecten een BLVC-scan uit op veilige uitvoering KAM coördinator en deskundige toekomstig projectteam: Minimaal bij alle complexe projecten > 1 miljoen euro meekijken
06.02	Ontwerp	Waar wettelijk verplicht / minimaal bij projecten > 1 miljoen euro: Tijdens de ontwerpfase minimaal 1x een VGM-risicosessie
06.03	Projectrisico's	Vastleggen in KaTo VGM RIE of VGM-plan. Beoordelen na eerste uitvoering en vervolgens actualiseren zo vaak als nodig / bij veranderingen in werkmethode en omgeving / jaarlijks
06.04	Tools veiligheidsbeweging (veiligheids-tools)	Alle van toepassing zijnde tools worden zichtbaar toegepast
06.05	Veiligheidsprestaties van leveranciers / onderaannemers	Metten bij top 30 per bedrijfsonderdeel inclusief veiligheidskritische onderaannemers 2x per jaar bespreken van de resultaten binnen het bedrijfsonderdeel
06.06	Belonen & Sanctioneren	Per bedrijfsonderdeel minimaal 1x per kwartaal een beloning uitreiken Bewust ongewenst gedrag wordt aantoonbaar gesanctioneerd
06.07	Leverancierselectie	Bij opdrachten > 10k worden uit-sluitend goedgekeurde leveranciers ingezet, die voldoen aan de (minimale) veiligheidsvoorwaarden
06.08	Onboarding	Alle nieuwe medewerkers binnen de doelgroep getraind in risico- herkenning en JvIMV. Functie- specifieke opleidingen ingepland

## ZO WERKEN WE VEILIG SAMEN BIJ HABO GWW

**Ik** neem verantwoordelijkheid voor mijn veiligheid en die van anderen.

**Ik** begin niet voordat ik mijn werkzaamheden af stem met anderen.

**Ik** spreek anderen aan en ondernem actie als ik een situatie onveilig vind.

**Ik** laat mij aanspreken op mijn houding en mijn gedrag.

**Ik** durf hulp te vragen bij twijfel.

**Ik** meld verbeterpunten en incidenten zodat we als organisatie leren.

**Ik** geef een compliment als er veilig wordt gewerkt.

**Ik** heb oog voor mijn collega's

ZIE HIER DE 8 IKJES



**JOUW VEILIGHEID IS MIJN VEILIGHEID**

## HABO VEILIGHEIDSREGELS

- Ik begrijp mijn werk en ben op de hoogte van de daarmee verbonden risico's. Als zaken onduidelijk zijn, vraag ik om meer informatie.
- Ik gebruik mijn verplichte persoonlijke beschermingsmiddelen.
- Ik spreek anderen op onveilig gedrag aan en accepteer dat ook anderen mij hierop aan kunnen spreken.
- Ik houd mijn werkplek schoon, veilig en ordelijk.
- Ik geef uitsluitend veilige instructies en volg ook uitsluitend veilige instructies op.
- Ik werk niet wanneer ik onder invloed ben van drugs, medicijnen of alcohol.
- Ik werk met goedgekeurd materiaal en materieel, en alleen wanneer ik bevoegd ben om hiermee te werken.
- Ik loop of sta niet onder hangende lasten.
- Ik begin pas aan mijn werk nadat ik op correcte wijze (formeel) geïnstrueerd ben. Ik volg deze instructies op.
- Ik werk niet met installaties of kabels die onder spanning staan, tenzij ik daartoe geautoriseerd ben



**HABO | GWW BV**